TEMARIO CONCURSO OPOSICION

JUZGADO DEL TRABAJO N° 3- RESISTENCIA

A) TEORICO

BOLILLA I: *Concepto de Trabajo. Fuentes. Ambito de aplicación. Ley aplicable.(arts. 1/11 LCT). Contrato y relación de trabajo(21/24 LCT). Sujetos (25/28 LCT). Requisitos esenciales. Objeto de contrato de trabajo. Forma y prueba.(arts.32/61 LCT). Derecho y deberes de las partes (62/89 LCT). Límites a la modificación de las condiciones laborales: Acciones del trabajador.*

Competencia del juez laboral (Ley 2383). Facultades y deberes de los jueces. Despacho saneador. Facultad de fallar "extra petita".

BOLILLA II: *Modalidades del contrato de trabajo. Principios generales. Contrato de trabajo a plazo fijo, de temporada y eventual. (90/102 LCT). Duración de la jornada laboral. Descanso semanal. Licencias. Vacaciones (150/167 LCT).*
Trabajo de mujeres. Protección de la maternidad.
Prohibición del despido por matrimonio. Estado de excedencia. Trabajo de menores(arts.172/195 LCT).

Facultades instructorias. Audiencia de conciliación. Aplicación supletoria de la audiencia preliminar. Reforma art. 84 y cc. ley 2383 por ley 7057/2012.

BOLILLA III: *Remuneración del trabajador. Caracteres del salario. Tutela del salario: efectividad del pago en la LCT.*

Medios de pago. Tiempo y lugar. Instrumentación del pago(103/149 LCT). Registración de Ley de empleo (7/18 ley 24013- 55 LCT). Retenciones: exigencias formales y sustantivas para su procedencia. Art.80: contenido. Alcance de la sanción conminatoria del art.132bis LCT.

Sujetos del proceso: legitimación. Menores. Domicilios. Plazos procesales. Caracteres. Notificaciones: tipos.

BOLILLA IV: *Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo. Licencias. Enfermedades inculpables: conceptos, requisitos. Obligaciones de las partes. Período de enfermedad pago. Remuneración. Contralor del empleador: Procedimiento en caso de dictámenes médicos disidentes. Período de reserva y situación del trabajador en el mismo. Indemnización por incapacidad absoluta. Despido durante licencia paga.*
Suspensión por causas disciplinarias o económicas (arts.208/213 LCT). Ley Nacional de Empleo: procedimiento preventivo de crisis (98/104 LE).

Medidas preparatorias y precautorias (arts. 64 y 74 de la ley 2383 de facto). Explicar diferencias y casos en los que proecede. Trámite.

BOLILLA V: *Transferencia del contrato de trabajo: Transferencia del establecimiento. Solidaridad. Cesión del personal. (arts. 225/230 LCT).*
Orden Público laboral: Fraude y simulación(arts.12/20 LCT). Interposición de personas. Subcontratación y delegación (arts. 29/31 LCT), Jurisprudencia. Inoponibilidad de la

persona jurídica. Ley de sociedades arts. 54,58,59,157 y 274). Extensión de condena a terceros. Casos: "Dukelsy" y "Delgadillo"(CNAT). Casos "Palomeque" y "Funes" (CSJN). La falta de registración laboral del trabajador y al condena a los socios de una sociedad, fundamentos, noción.

Embargo preventivo. Procedencia, particularidades. Amparo: ley aplicable, medidas cautelares.

BOLILLA VI: *Extinción del Contrato de Trabajo: Despido directo e indirecto. Despido por justa causa. Injuria: reglas de valoración y apreciación judicial. Procedimientos administrativos internos para acreditar causal. Efectivización derechos del trabajador: modos. Comunicación del despido: Principio recepticio de la notificación. Renuncia del trabajador. Voluntad concurrente de las partes (mutuo acuerdo). Validez jurídica del acta notarial o acuerdo ante la D.P.T. Despido por fuerza nmayor o falta o disminución del trabajo. Muerte del trabajador o muerte del empleador: consecuencias. (arts.231/255 LCT).*
Imdemnización por despido: Pautas de cálculo. Leyes de emergencia pública: aplicación (25561 y 25972). Falta de pago en término: ley 25323. Indemnización por falta o deficiente registración Leyes 24013 y 25345).

Nulidades procesales. Despacho saneador. Recursos de aclaratoria, revocatoria y apelación.

BOLILLA VII: *Accidentes de trabajo: Ley de riesgos del trabajo: Aspectos generales. Doctrina Judicial sobre la aplicación de la LRT. Presuspuestos de la responsabilidad*

civil de las ART y del empleador. Registros teóricos para la configuración de responsabilidad objetiva. art. 1113 C.Civil: Nociones. Inconstitucionalidad de arts. de la L.R.T.-

Competencia del Juez Laboral provincial en los accidentes de trabajo. Art. 46 y cc. LRT. Inconstitucionalidades: trámite.

BOLILLA VIII: *De la prescripción y caducidad. Plazo. Interrupción por actos administrativos. Caducidad y orden público(arts. 256/260 LCT). Prescripción en reclamos de accidentes de trabajo en la LRT y en el derecho común. Privilegios de los créditos laborales. Irrenunciabilidad, etc. (arts 261/267 LCT). Pago en juicio(art. 277 LCT). Estabilidad gremial: ley 23551. Acciones y medidas precautorias previstas. Acción de reinstalación Exclusión tutela sindical. Despidos discriminatorios (ley 23592-art.17 LCT).Criterios jurisprudenciales.*
Servicio Doméstico: Caracteres. Normativa aplicable.

Medios de prueba. Negligencia y caducidad. Medidas de mejor proveer. Valoración de la prueba (art.9 LCT).-

BOLILLA IX: *Efectos de la apertura del Concurso Preventivo (art.16 LCQ) y de la declaración de Quiebra (arts. 196 al 199 LCQ). fuero de atracción en el Concurso Preventivo (art.21 LCQ) y en la Quiebra (arts. 132 y 133 LCQ). Distintos modos de verificación de los créditos laborales (arts. 32 y 56 LCQ).-*

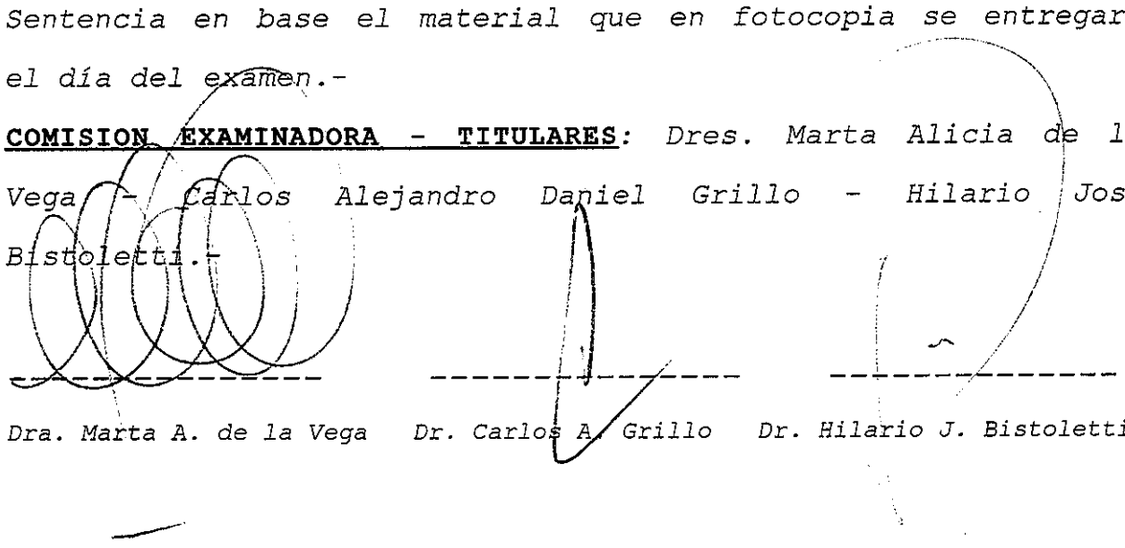
Ley 4063/94 de "Organización de la Justicia del Trabajo y

Procedimiento Laboral".

B) PRACTICO

El examen práctico consistirá en la Redacción de una Sentencia en base el material que en fotocopia se entregará el día del examen.-

COMISION EXAMINADORA - TITULARES: *Dres. Marta Alicia de la Vega - Carlos Alejandro Daniel Grillo - Hilario José Bistoletti.-*



Dra. Marta A. de la Vega *Dr. Carlos A. Grillo* *Dr. Hilario J. Bistoletti*